

УТВЕРЖДАЮ

Приказ № 242 – О от 31.08.2020г.
Директор МАОУ СОШ № 43 г.Томска
И.А.Божков
31.08.2020г.

ПРИНЯТО

общим собранием трудового коллектива
МАОУ СОШ № 43 г.Томска
протокол № 1 от 31.08.2020г.
Председатель И.А.Божков
31.08.2020г.

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом
МАОУ СОШ № 43 г.Томска
протокол № 15 от 31.08.2020г.
Председатель И.А.Федорова
31.08.2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О доплатах и надбавках компенсационного характера

работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения,

средней общеобразовательной школы № 43 города Томска на 2020-2021 учебный год.

- 1.1.Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений», постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а», , иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда, доплаты и надбавки устанавливаются с целью усиления социально-экономической правовой защиты, с целью повышения заинтересованности работников в результатах их деятельности.
- 1.2.Положение о компенсационных выплатах работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 43 города Томска является локальным актом МАОУ СОШ № 43, регулирующим вопросы оплаты труда работников учреждения.
- 1.3.Настоящее Положение устанавливает виды, размеры и условия установления компенсационных доплат и надбавок работникам МАОУ СОШ № 43.
- 1.4.Выплата надбавок из фонда компенсационных выплат производится с целью:
 - Обеспечения государственных гарантий по оплате труда работников;
 - Усиления материальной заинтересованности работников школы в конечном результате труда;
 - Дифференцированного подхода в оплате труда работников школы в зависимости от выполняемых ими функций, их объема и качества.

- 1.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников школы в процентах или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.
- 1.6. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 1.7. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положением об оплате труда работников школы и конкретизируются в трудовых договорах работников.

2. Виды и размеры компенсационных выплат.

- 2.1. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

№ п/п	Вид компенсационных выплат	Размер	Должности, которым может быть установлена доплата	Дополнительные условия
1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и /или опасными и иными особыми условиями труда: 1.1. Эксплуатация и ремонт оборудования, связанного с применением вредных химических веществ. 1.2. Работы с использованием химических реактивов, а также с их хранением (складированием). 1.3. Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением. 1.4. Работа на деревообрабатывающих станках.	500 руб. к должностному окладу по результатам специальной оценки условий (Если по специальной оценке рабочих мест рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается;)	Лаборант кабинетов: - химии, - физики, - информатики, - биологии. Слесарь-сантехник. Учитель химии. Секретарь, делопроизводитель. Уборщик, заведующая хозяйством. Учитель технологии (обработка материалов)	
2.	Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну:	707 руб. к должностному окладу	Секретарь, делопроизводитель, иные ответственные	
3.	Доплата за работу в ночное время	35%. за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра)	Ночной сторож	

4.	Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	100% к окладу (ставке)	Работники по сменному, «скользящему графику», остальные – по необходимости и письменному распоряжению руководства	По желанию работника нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Речь об оплате может идти только в том случае, если работа в выходной и (или) нерабочий праздничный день производилась по требованию работодателя (администрации школы)
5.	Повышенная оплата сверхурочной работы	150% за первые два часа работы 200% за последующие часы		
6.	Доплата за совмещение профессий(должностей).	Порядок и условия установления доплат определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах общего фонда оплаты труда учреждения с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Конкретные суммы данных доплат утверждаются отдельным приказом директора школы		
7.	Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором			
8.	Доплата за расширение зон обслуживания			
9.	За разъездной характер работы.	2000 руб.00 коп.		

3. Порядок установления.

3.1. Все доплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением и оформляются при ежегодной тарификации приказом директора школы. Все ежемесячные выплаты для каждого работника суммируются, на них начисляется районный коэффициент. В случае изменения учебной нагрузки у педагога меняется размер компенсационной выплаты. Допускается утверждение компенсационных выплат два раза в году: 1 января и 1 сентября – и зависит от нагрузки работника.

3.2. Все выплаты работникам школы производятся пропорционально отработанному времени, т.е. в случае отсутствия работника школы (отпуск без сохранения заработной платы, очередной отпуск, учебный отпуск, больничный, командировка, курсы повышения квалификации) дополнительные выплаты не производятся.

3.3. В случае замены учителя (если замену производит вновь принятый педагог по тарификации) компенсационные выплаты данному педагогу производятся согласно данному положению.

3.4. В случае замены работника учебно-вспомогательного или обслуживающего персонала компенсационные выплаты данному работнику производятся согласно данному положению.

4. Заключительные положения.

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.09.2020 года, является локальным актом МАОУ СОШ № 43, устанавливает виды, размеры и условия установления компенсационных доплат и надбавок работникам МАОУ СОШ № 43.

4.2. Положение распространяется на всех работников МАОУ СОШ № 43.

4.3. Положение принято с правом внесения изменений и дополнений.